

TAHUKAH ANDA?



# MENGEMUKAKAN TUNTUTAN PALSU ADALAH JENAYAH!!

## CONTOH DOKUMEN PALSU:

- Mengemukakan tuntutan kerja lebih masa walhal tidak melakukannya.
- Mengemukakan tuntutan elaun perjalanan walhal menumpang kenderaan pegawai lain.
- Mengemukakan sijil cuti sakit yang dipalsukan.
- Mengemukakan tuntutan bayaran balik sewa bilik hotel pada kadar yang lebih tinggi daripada caj sebenar.

## AKIBAT MEMBUAT TUNTUTAN PALSU

- Seksyen 18, Akta SPRM 2009  
Jika disabitkan kesalahan boleh dikenakan hukuman penjara sehingga 20 tahun DAN denda 5 kali ganda nilai barang-barang yang telah membuat dakwaan palsu, ATAU RM10,000 yang mana lebih tinggi.
- Peraturan 3(2)(f) dan 3(2)(g) Akta Badan-Badan Berkanun (Tatatertib dan Surcaj) 2000 [Akta 605]  
Boleh dikenakan tindakan tatatertib sehingga dibuang kerja kerana seseorang pegawai tidak boleh:
  1. Tidak jujur atau tidak amanah
  2. Tidak bertanggungjawab

WRONG IS WRONG EVEN IF EVERYONE IS DOING IT  
RIGHT IS RIGHT EVEN IF NO ONE IS DOING IT