

AWAS!! DOKUMEN/ TUNTUTAN PALSU

AKIBAT MEMBUAT TUNTUTAN PALSU:

SEKSYEN 18, AKTA SPRM 2009

Jika disabitkan kesalahan boleh dikenakan hukuman penjara sehingga 20 tahun DAN denda 5 kali ganda nilai barang-barang yang telah membuat dakwaan palsu, ATAU RM10,000 yang mana lebih tinggi.

PERATURAN 3(2)(F) DAN 3(2)(G) AKTA BADAN-BADAN BERKANUN (TATATERTIB DAN SURCAJ) 2000 [AKTA 605]

Boleh dikenakan tindakan tatatertib sehingga dibuang kerja kerana seseorang pegawai tidak boleh:

- Tidak jujur atau tidak amanah
- Tidak bertanggungjawab



CONTOH DOKUMEN/TUNTUTAN PALSU:

- Mengemukakan tuntutan kerja lebih masa walhal tidak melakukannya.
- Mengemukakan tuntutan elaun perjalanan walhal menumpang kenderaan pegawai lain.
- Mengemukakan sijil cuti sakit yang dipalsukan.
- Mengemukakan tuntutan bayaran balik sewa bilik hotel pada kadar yang lebih tinggi daripada caj sebenar.