

MENGENEMUKAKAN DOKUMEN / TUNTUTAN PALSU ADALAH SATU JENAYAH !!



Seorang pegawai yang mengemukakan **dokumen/ tuntutan** (contohnya tuntutan perjalanan, resit, inbois, sijil cuti sakit dan yang berkaitan) yang mempunyai **butiran palsu** dengan niat untuk memperdayakan prinsipal (pejabatnya) adalah melanggar:

- **Peraturan 3(2)(f) dan 3(2)(g) Akta Badan-Badan Berkanun (Tatatertib dan Surcaj) 2000 [Akta 605]**

Boleh dikenakan **tindakan tatatertib** sehingga dibuang kerja kerana seseorang pegawai tidak boleh:

1. Tidak jujur atau tidak amanah
2. Tidak bertanggungjawab

- **Seksyen 18 Akta SPRM 2009**

Mengemukakan **tuntutan palsu** yang mana jika disabitkan kesalahan boleh:

DIHUKUM PENJARA TIDAK MELEBIHI 20 TAHUN DAN DENDA RM10,000 ATAU 5 KALI GANDA NILAI BUTIRAN PALSU, MANA YANG LEBIH TINGGI.